

ชื่อเรื่อง	ขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรมาบตาพุด จังหวัดระยอง
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	วศิน รุ่งรัตน์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.เบญยาศิริ งามสอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้านี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจ 2) เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจในการทำงานของ Herzberg ประชากร คือ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำนวน 146 นาย นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณของทาโร ยามาเน ได้ จำนวน 107 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์ของผู้ร่วมงานในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านความก้าวหน้าในสายงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่องานที่ทำ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและ ด้านลักษณะของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อายุราชการ และสายงานต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจ ไม่แตกต่างกัน ส่วนข้าราชการตำรวจที่มีเพศ ชั้นยศ และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ขวัญและกำลังใจ การทำงาน ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรมาบตาพุด จังหวัดระยอง

Wasin Rungrat